جائزة التميز الخليجية في مجال تنمية الموارد البشرية للعام 2024م

التعريف:
تقديرا من الملتقى الخليجي لتنمية الموارد البشرية للجهود المبذولة في هذا المجال من كافة الجهات في منطقة الخليج العربي، والهادفة إلى تأطير وتطوير مهنة تنمية الموارد البشرية، فقد قرر الملتقى تدشين "جائزة التميز الخليجية في مجال تنمية الموارد البشرية"، بفئتيها (القطاع العام والقطاع الخاص)، والتي ستمنح إلى المؤسسات المتميزة في هذا المجال، وذلك وفقا لمعايير دولية تم وضعها بعناية، ومن خلال لجنة تقييم محترفة ومستقلة ومحايدة.

الجهات التي يحق لها الترشح:
- إدارات الموارد البشرية، أو ما يوازيها، في مؤسسات القطاع العام العاملة في دول الخليج العربي.
- إدارات الموارد البشرية، أو ما يوازيها، في مؤسسات القطاع الخاص العاملة في دول الخليج العربي.

الشروط والأحكام:
المشاركة في هذه "الجائزة"، تعني قبول الجهة بالتقدم وموافقتها على الالتزام بالشروط والأحكام التالية:

1. المقدمة

يطرح الملتقى الخليجي لتنمية الموارد البشرية "جائزة التميز الخليجية في مجال تنمية الموارد البشرية" والتي سيشار لها لاحقا بـ"الجائزة"، وهي جائزة تقديرية ومعنوية للاعتراف بتميز الممارسة الخاصة بتنمية الموارد البشرية لدى الجهات المترشحة، على أن يتم الإعلان عن الفائزين ضمن فعاليات الملتقى الخليجي السابع لتنمية الموارد البشرية.

2. الأهلية

لكي تصبح الجهة المترشحة مؤهلة للترشح للجائزة، يجب أن تراعي:
- أن تكون لها إنجازات في مجال تنمية الموارد البشرية وقد حققت ريادة إقليمية.
- مدى توظيف الممارسات المبتكرة والفعّالة والتي ساهمت في تغيير ثقافة المهنة.

- تحقيق الجهة المترشحة لنتائج بارزة في صنع تأثير إيجابي على العاملين في الجهات التي تمثلها.
- دور الجهات المترشحة في تطوير مشاركة القيادة بالتفكير المبتكر، الذي يعمل على تحسين الوصول بممارسة تنمية الموارد البشرية إلى آفاق جديدة.
- قياس مدى تطوير مهارات الممارسين والزملاء للمترشحين في قطاع تنمية الموارد البشرية، والتي عززت فرص ارتقاء المترشحين في هذا المجال.

3. كيفية الاشتراك

للاشتراك في الجائزة، يجب إرسال طلب للمشاركة باسم أمين عام الملتقى الخليجي لتنمية الموارد البشرية، الدكتور فهد إبراهيم الشهابي، على البريد الإلكتروني info@actsmartpr.com، مشفوعا بملف يحتوي على المعلومات الدالة على أنشطة الجهة المترشحة في مجال تنمية الموارد البشرية (الإنجازات، هيكلة الإدارة، أنشطة الإدارة، خطط العمل، الملفات التعريفية بالمشاريع المنفذة، الدراسات المنجزة، الجوائز السابقة، تبني الإدارة لطرق تواصل جديدة داخليا وخارجيا، إحداث فرق في طبيعة الممارسات... الخ) قبل تاريخ 21 فبراير 2024م. على أن لا يزيد حجم الملف عن 5 صفحات مكتوبة باللغة العربية ومحفوظة بصيغة الـ(PDF)، كما ويمكن إرفاق ملف آخر، يضم 4 صفحات بحد أقصى، ويحتوي الوثائق الخاصة بالمعلومات المذكورة في الملف السابق، ومحفوظ بنفس الصيغة (PDF).

4. معايير الاختيار

سوف تقيم لجنة التحكيم الطلبات بناءً على المعايير التالية:

- إنجازات الجهة في مجال تنمية الموارد البشرية التي حققت ريادة إقليمية.
- توظيف الممارسات المبتكرة والفعّالة والتي ساهمت في تغيير ثقافة المهنة.
- تحقيق نتائج بارزة في صنع تأثير إيجابي داخل الجهة.
- تطوير ومشاركة القيادة بالتفكير المبتكر الذي يعمل على تحسين الوصول بممارسة تنمية الموارد البشرية إلى آفاق جديدة.
- تطوير مهارات العاملين لديها في قطاع تنمية الموارد البشرية، والتي عززت فرص ارتقاء الجهة المترشحة في هذا المجال.

5. عملية الاختيار

بعد استلام الترشيحات، تقوم لجنة التحكيم باستعراض وفحص استمارات المترشحين، والتأكد من مطابقتها للشروط، وبعدها تبدأ عملية فرز وتقييم طلبات الترشح، هذا وبالإضافة إلى أن "لجنة التحكيم" سوف تلتقي خلال المعرض المصاحب للملتقى بالمترشحين، حيث ستخصص مدة 10 دقائق لعرض تجاربهم. وبعدئذٍ تختار لجنة التحيكم الفائزين، من بعد الانتهاء من عمليات التدقيق والمراجعة لملفات الترشح.

6. بعد الاختيار

سوف يتم تكريم الفائزين في حفل ختام الملتقى الخليجي السابع لتنمية الموارد البشرية. والذي سيكون بتاريخ 29 فبراير 2024م، بفندق الخليج للمؤتمرات بمملكة البحرين. وسيكون من حق المترشحين الفائزين استخدام شعار الجائزة لمدة ثلاث سنوات ميلادية، بدأ من تاريخ إعلان فوزهم، وكما وأنه لن يكون من حق الفائزين الترشح لنفس فئة الجائزة، ولنفس المدة المذكورة أعلاه.

7. الأحكام والقيود

- تحديد طلب ترشح واحد لكل جهة.
- لن يتم تعويض المترشحين عن أية تكاليف تتعلق بتقديم الطلب أو المشاركة بالمعرض أو الانتقال أو السكن.
- بالاشتراك في الجائزة، يعفي المترشح الملتقى الخليجي لتنمية الموارد البشرية ويُخليه من أية مسؤولية أو دعاوى أو أسباب لإقامة دعاوى أو قضايا أو مطالبات من أي نوع، تنشأ بسبب الجائزة أو تتصل بها. ويعوض المترشح أيضًا الملتقى الخليجي لتنمية الموارد البشرية عن كل الدعاوى الناشئة من أطراف خارجية تتعلق باشتراك المترشح في هذه الجائزة أو بسبب خرق المترشح لأيٍّ من هذه الشروط والأحكام.
- يعوض المترشحون الملتقى الخليجي لتنمية الموارد البشرية تعويضًا كاملاً عن كل الدعاوى المقامة من أطراف خارجية بسبب نقض هذا الجائزة بصورة مباشرة أو غير مباشرة.

- تقر الجهة المترشحة بأنها:
  - تمتلك كل حقوق الملكية الفكرية الخاصة بجميع مواد طلبها، إن وجدت.
  - لديها الحق في إرسال هذه المواد.
  - يوافق المترشحون على استخدام أسماء جهات العمل وشعاراتها بصورة علنية دون إعلام أو تعويض إضافي.
  - يقرّ الفائزون بأن الملتقى الخليجي لتنمية الموارد البشرية له الحق في نشر وإذاعة اسم وشعار الفائزين، وحقيقة فوزهم بالجائزة وكل الأمور المتعلقة بذلك بصورة عامة.
- قد يُطلب من الجهات المترشحة، بناءً على تقدير الملتقى الخليجي لتنمية الموارد البشرية، تقديم إثبات على الالتزام بأيٍّ من هذه الشروط والأحكام.
- أي معلومات شخصية متضمنة في مواد طلبات الترشح التي يتم استلامها، هي معلومات خاصة فقط بإدارة الجائزة، وسيتم تجميعها واستخدامها والمحافظة عليها وعلى سريتها وفقًا لسياسة خصوصية الملتقى.
- يحتفظ الملتقى الخليجي لتنمية الموارد البشرية بحقه في حجب الجائزة في حال عدم وجود أي جهة مرشحة متطابقة مع المعايير.
- بصرف النظر عن أي شرط آخر من هذه الشروط والأحكام، يحتفظ الملتقى الخليجي لتنمية الموارد البشرية بحقه في:
  - الكف عن الاعتراف بالجائزة الممنوحة.
  - مطالبة الفائز بإعادة أي جزء من الجائزة الممنوحة.
- وذلك إذا ما اكتشفت في أي وقت بعد منح الجائزة للفائز، أيا من الأمور التالية:
  - أن أية مادة من مواد الطلب كانت زائفة أو مضللة بأية طريقة.
  - أن الفائز لم يكن مؤهلاً في الواقع.
  - أنه تم خرق أي شرط من هذه الشروط والأحكام بشكل آخر.
- تخضع هذه الشروط والأحكام للتعديل وفقًا لتقدير الملتقى الخليجي لتنمية الموارد البشرية وحده.
- تصبح هذه الجائزة لاغية إذا كانت محظورة أو محدودة بموجب القانون.
- يخضع كل شرط من هذه الشروط والأحكام للقانون المعمول به.
- يحق للجهة الفائزة استخدام شعار الجائزة في مطبوعاته الرسمية والإعلان عن فوزها في شتى وسائل الإعلام.

- تخضع هذه الجائزة وهذه الشروط والأحكام لقوانين مملكة البحرين، دون النظر إلى أي تعارض بين مبادئ القانون. كل الدعاوى والنزاعات الناشئة من هذه الجائزة أو هذه الشروط والأحكام أو المتصلة بها تخضع للمحاكم القضائية البحرينية.
- الملتقى الخليجي لتنمية الموارد البشرية غير مسؤول عن الاشتراكات المفقودة أو المتأخرة أو التي تتضمن معلومات غير دقيقة.